

Sida: 1 (2)
Reviderad: 2026-06-15
Beslutad: 2026-06-15

Hållbarhetspolicy

Corems övergripande uppdrag är att skapa långsiktigt hållbar lönsamhet, god värdetillväxt i fastighetsbeståndet och avkastning till aktieägare. Corems hållbarhetsarbete ska väl möta eller överträffa marknadens efterfrågan och förväntningar, samt vara ett positivt bidrag i affärsverksamheten och i att Corem ska nå sitt övergripande uppdrag.

Hållbarhetsarbetet ska bedrivas integrerat i verksamheten och utgå från de områden där Corem har störst möjlighet att göra skillnad, sett till faktisk påverkan eller affärsmässigt. I det strategiska och operativa arbetet ska fokus vara på de mest väsentliga hållbarhetsfaktorerna, både risker och möjligheter. Ett strategiskt hållbarhetsarbete minimerar verksamhetens negativa påverkan, säkerställer långsiktig konkurrenskraft och beståndets attraktivitet över tid samt optimerar avkastning.

Corem är ansluten till FN:s Global Compact och de tio principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljö och antikorrupktion samt följer OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s kärnkonventioner.

Corems hållbarhetsarbete

Corems hållbarhetsmål ska utgöra en integrerad del av bolagets affärs- och verksamhetsmål. Det innebär att social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet ska vara en del i det årliga arbetet med strategi, riskanalys, affärsplanering och uppföljning.

Alla delar av verksamheten ska bedrivas i enlighet med tillämpliga lagar och regler, intressenters bindande krav samt god sed inom respektive verksamhetsdel. För ett säkerställt, effektivt och väl strukturerat arbete är verksamheten miljöcertifierad och utgår från den så kallade försiktighetsprincipen. Påverkan ska följas upp löpande och transparent rapporteras.

Hållbarhetsarbetet utgår från ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt perspektiv och är indelat i fyra strategiska fokusområden:

- God affärspartner och långsiktig värdeutveckling
- Minskad miljö- och klimatpåverkan
- Attraktiv arbetsgivare
- Hållbar och levande stad

Corem bidrar till samhällsutveckling genom lokalt engagemang i de regioner vi verkar, att aktivt söka dialog med intressenter och ta ansvar för sitt leverantörsled. Samverkan med kunder och andra aktörer sker i syfte att skapa långsiktigt positiv utveckling och goda lösningar. Av samma anledning ska Corem vara aktiv i branschsamarbeten inom fastighetsbranschen. Genom ett långsiktigt och ansvarsfullt förhållningssätt i verksamheten bidrar vi till en hållbar utveckling.

Sida: 2 (2)

Reviderad: 2026-06-15

Beslutad: 2026-06-15

Miljömässigt ansvarstagande

Fastighetsbeståndet ska förvaltas ansvarsfullt, resurseffektivt och med en genomgående miljöhänsyn.

Corem ska utgå från ett livscykelperspektiv i val av material och lösningar, verkar för ökad cirkularitet och arbetar målstyrt för att reducera utsläpp och minska verksamhetens klimatavtryck inte bara idag utan över tid. Förflyttningen sker främst genom ökad energieffektivisering, användning av förnybar och fossilfri energi, effektiv resursanvändning och avfallshantering samt medvetna materialval.

Corem ska verka för att utveckla attraktiva platser och närområden i anslutning till sina fastigheter. Det inkluderar att arbeta för att skapa trygga utemiljöer, bevara och utveckla ekosystemtjänster samt främja biologisk mångfald i samband med fastighetsutveckling.

Tjänster och produkter ska vara hållbara och ha god miljöprestanda, för att ge Corems kunder de bästa förutsättningarna för att driva och utveckla sina verksamheter på ett miljömässigt effektivt och hållbart sätt.

Socialt ansvarstagande

Corem ska vara en attraktiv och värderingsstyrd arbetsgivare, där medarbetarna känner stolthet, engagemang och delaktighet. Medarbetarnas affärsmässighet, kundfokus, och viljan att utvecklas tillsammans driver bolagets affär framåt mot visionen ”fastigheter för framtiden”.

Corem ska erbjuda en kompetensbaserad arbetsplats där alla behandlas lika och som präglas av god trivsel och mångfald. Det råder nolltolerans mot all form av diskriminering, kränkande särbehandling eller andra trakasserier.

Kompetensutveckling är ett led i Corems långsiktiga affärs- och verksamhetsutveckling, med målet att organisationen, och medarbetarna, ska utvecklas kontinuerligt.

Arbetsmiljön ska vara sund och säker, med ett proaktivt arbetsmiljöarbete. Fokus är att förebygga skador, främja god hälsa och ett hållbart arbetsliv.

Ekonomiskt ansvarstagande och bolagsstyrning

Verksamheten ska kännetecknas av affärsmässighet och god affärsetik som tillsammans med god informationsgivning inger förtroende, bidrar till att Corem ses som en attraktiv affärspartner och skapar ökad möjlighet till samarbeten och affärer.

Verksamheten ska bedrivas med fokus på ansvarstagande, nolltolerans mot korruption och osunda affärsmetoder.

Corem ska verka med proaktivitet avseende hantering av risker och möjligheter, och rapporterar såväl risker, vår ställning och utveckling transparent och tydligt. De principer som styr skattehanteringen och den skatt som Corem betalar beskrivs på ett transparent sätt för våra intressenter.